

Erfolge im Kontext der Beteiligung am
Regionalen Bündnis für Chancengleichheit
im Landkreis Saarlouis

Leiterin Mitarbeiterservice / Christine Reinhard

Größtes Möbeleinzelhandelsunternehmen in Südwestdeutschland – 1959 gegründet



- 8 Einrichtungshäuser
Hier: Ensdorf – 25.000 qm
Verkaufsfläche, ca. 190 Mitarbeiter
- 4 Logistikcenter
(Könen, Bexbach, Ensdorf, Zweibrücken)
- 1 Koordination

Handlungsfelder

- Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben
- Kommunikation

Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben

1. Leitbild Beruf, Privatleben und Gesundheit

- ✓ Möglichkeit von Elternurlaub im Anschluss an die gesetzliche Elternzeit
- ✓ Vereinbarkeit von Beruf und Pflege:
Möglichkeit der Reduzierung der Arbeitszeit um max. 50% bis zu 24 Monaten
in Anlehnung an das Familienpflegezeitgesetz
- ✓ Zwei Führungskräfte in Teilzeit etabliert (August 2014, September 2015)
- ✓ Ziel-Quote: 50% Frauen in Führungspositionen - zum 01.09.15 erreicht
- ✓ Maßnahmen zur Erleichterung des Wiedereinstiegs nach Elternzeit etabliert
- ✓ Externes Beratungs- und Informationsangebot (z. B. Lebens-, Familienfragen, Pflege, Haushaltsdienstleistungen) seit 15.06.2015

Kommunikation

2. Interne und externe Kommunikation

- ✓ Abteilungsleiterin Natalie Jakobs als „Gesicht“ der Kampagne „Kein Mädchen für alles“; weitere Erfolgsgeschichten für die Homepage der Kampagne
- ✓ Berichterstattung in der Mitarbeiterzeitschrift über die Teilnahme am Bündnis für Chancengleichheit
- ✓ Homepage: Wir als Arbeitgeber – Rubrik „Fairness und Chancengleichheit“ – Link zum Regionalen Bündnis für Chancengleichheit

Fragen und Anregungen:
Christine Reinhard
Abteilungsleiterin Mitarbeiterservice
christine.reinhard@moebel-martin.de